

Support punt

HOUDT EINDHOVEN IN BEWEGING

- ✓ **Behulpzaam**
- ✓ **Verbindend**
- ✓ **Deskundig**
- ✓ **Toegankelijk**

Programma

19.30 uur

Welkomstwoord door Arjen Buit, directeur Supportpunt

19.35 uur

Presentatie Mike Pennings, advocaat en vennoot Lichtstad Advocaten

20.05 uur

Pauze

20.10 uur

Beantwoorden van vragen die via chat zijn gesteld

20.25 uur

Samenvatting van bijeenkomst

20.30 uur

Afronding



LICHTSTAD
advocaten

Wet Bestuur Toezicht Rechtspersonen

Ben ik na 1 juli hoofdelijk aansprakelijk als
bestuurslid?

Presentatie 29 maart 2021

Introductie Mike Pennings

- Advocaat, oprichter en medevennoot van Lichtstad Advocaten
 - *‘Zakelijke juridische dienstverlening aan ondernemingen en ondernemers’*
- Secretaris van Tennisvereniging De Heihoef
- Via Factor7 en Sparkplug Ventures adviseur van start ups

Doel van de avond en de WBTR

- In hoofdlijnen Wet toelichten
- Belangrijkste aandachtspunten voor bestuurders
- Uitleg over het doel van de Wetgever: ‘zorgvuldig besturen’

Aanleiding en achtergrondinformatie

- Affaires; Vestia, Amarantis, Rochdale, Meavita
- Commissie Behoorlijk Bestuur; rapport 'Een lastig gesprek'
- Morele incidenten door fouten in structuur
- Aanbevelingen hebben mede geleid tot de WBTR

Miljarden bedrijf vs. kleine vrijwilligersorganisatie

- Relevant voor alle stichtingen en verenigingen
- Veel minder in het oog springende gevallen
- Voorbeeld; “automatisch de gunning aan de trouwe club sponsor”
- De wet stuurt bestuurders naar deugdelijke handelen

Oude wijn in nieuwe zakken?



-
- Het bestuur van een vereniging of stichting dient zich prudent, zorgvuldig te gedragen, weloverwogen en controleerbare besluiten te nemen en altijd het belang van de vereniging/stichting voorop te stellen en niet het eigen belang
 - Goed Bestuur: Good Governance
 - Nieuw in WBTR? Neen!

De strekking van de WBTR

- Alle rechtsvormen, dezelfde principes van 'goed bestuur'
- Doel; bestuur en toezicht van verenigingen en stichtingen verbeteren
- Regels opgesteld over taken, bevoegdheden, verplichtingen en aansprakelijkheid
- Ook in uw statuten opnemen
- Prioriteit is nadenken over hoe te handelen in het belang van de organisatie?

Hoofdpunten WBTR

- 1) Grondslag voor de Raad van Commissarissen (RvC)
- 2) Ontslag van bestuurders en commissarissen stichting
- 3) Een uniforme norm taakvervulling door bestuurders en commissarissen
- 4) Grondslag monistisch bestuursmodel (one-tier board)
- 5) Een drietal gronden voor aansprakelijkheid: de interne- en externe aansprakelijkheid en de misleidende jaarrekening
- 6) Besluitvorming met tegenstrijdig belang
- 7) Meervoudig stemrecht
- 8) Belet en ontstentenis

1. Raad van Commissarissen

- Nu; NV, BV en coöperatie een wettelijke grondslag voor RvC
- WBTR; wettelijke grondslagen voor alle rechtspersonen, dus ook stichtingen en verenigingen
- Wettelijke aanduiding RvC, vaak aangeduid met Raad van Toezicht
- Geen verdere aandacht exclusieve RvC kaders in de WBTR

2. Ontslag bestuurders en commissarissen

- Rechter kan een bestuurder ontslaan bij wanbeleid
- WBTR; verruimt de gronden bij bestuurders en maakt ontslag commissaris mogelijk
- Artikel 106a 'Faillissementswet' ook voor stichting bestuurder en commissarissen
- Voorbeeld; Stichting Zwerf Honden Eindhoven
- Verenigingsbestuur en de ALV

3. Uniforme norm taakvervulling

- Persoonlijke mening; dit is de kern WBTR
- Oud;
 - Norm- en taakstelling bestuur en RvC bij de NV en BV (en deels coöperatie)
 - Bestuur richt op belang van de rechtspersoon
 - RvC (RvT) toezicht houden op bestuur en algemene gang van zaken
- WBTR; normen worden voor alle rechtspersonen geldig

4. Grondslag one-tier board

- Nu; geen grondslag voor aparte RvC, RvT en bestuur
- WBTR; monistisch bestuursmodel bestuursmodel mogelijk voor alle rechtspersonen

5. Aansprakelijkheid van bestuurders en commissarissen

- Hoofdregel; rechtspersoon is aansprakelijk, bestuurder(s) in beginsel niet
 - tenzij: onbehoorlijke taakvervulling
- Als een bestuurder zijn/haar taak niet goed vervult, kan er sprake zijn van bestuurdersaansprakelijkheid
- Interne aansprakelijkheid, externe aansprakelijkheid en misleidende jaarrekening
- Onbehoorlijk bestuur

5. Interne aansprakelijkheid



- Nu; bestuurders van alle rechtspersonen worden gehouden tot een behoorlijke taakvervulling tegenover de rechtspersoon
- WBTR; bestuurders en commissarissen (toezichthouders) van alle rechtspersonen worden gehouden tot een behoorlijke taakvervulling tegenover de rechtspersoon
- Voorbeeld; afgebrande paviljoen

5. Externe aansprakelijkheid

- Nu; de regels van externe aansprakelijkheid van bestuurders en commissarissen gelden tot nu toe alleen voor de NV, BV en voor andere rechtspersonen, mits op commerciële leest geschoeid. (met name aansprakelijkheid bij faillissement) die voortvloeit uit onbehoorlijk bestuur
- WBTR; geldt voor (bezoldigde)bestuurders en commissarissen van alle rechtspersonen
- Voorbeeld; kunstgrasvelden

5. Misleidende jaarrekening

- Nu: bestuurders van de NV, BV en van commerciële rechtspersonen door derden aansprakelijk kunnen worden gesteld als de jaarrekening (ook tussentijdse cijfers) een misleidende voorstelling geeft van de toestand van de onderneming
- WBTR; geldt voor alle bestuurders en commissarissen van alle rechtspersonen
- Voorbeeld; misleiden om toch subsidie te krijgen

5. Onbehoorlijk bestuur

- Artikel 2:9 van het Burgerlijk Wetboek omschrijft de taak van een bestuurder als “gehouden zijn tot een behoorlijke vervulling van de aan hem opgedragen taak”
- In praktijk wordt er gekeken hoe een gemiddeld bestuurder zou hebben gehandeld

6. Tegenstrijdig belang

- Nu: tegenstrijdig-regeling bij NV, BV, vereniging en de coöperatie
- Stichting geen regeling
- WBTR: bestuurder of commissaris met een tegenstrijdig belang mag niet deelnemen aan de besluitvorming indien deze daarbij een (in)direct persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de rechtspersoon
- Statuten wijziging niet nodig; wet gaat voor op statuten

6. Tegenstrijdig belang

- Voorbeeld: FC Lampenstad en aanschaf nieuwe spelersbus
- Praktijk: modelstatuten kunnen een dergelijke regeling al bevatten. Dan geen aanpassing noodzakelijk
- *“Een bestuurslid neemt niet deel aan de beraadslaging en besluitvorming indien hij daarbij een direct of indirect persoonlijk belang heeft dat tegenstrijdig is met het belang van de Vereniging.” (Atletiekunie, 2017)*

7. Meervoudig stemrecht

- Nu: regeling zoals een veto stem zijn op te nemen in de statuten
- WBTR: een bestuurder (of commissaris) kan nooit meer stemmen uitbrengen dan de overige bestuurders (of commissarissen) tezamen
- Statuten: na vijf jaar geldt de wet boven statuten met een dergelijke veto regeling

7. Meervoudig stemrecht

- Voorbeeld: Stichting Het Kunstige Theater en voorzitter die niet los kan laten
- Praktijk: veel modelstatuten zoals van de KNVB, bevatten nooit een dergelijke regeling (geen aanpassing noodzakelijk)

8. Belet en ontstentenis

- Belet (tijdelijke afwezigheid) of ontstentenis (vacature)
- Nu: geen statutaire verplichting
- WBTR: Voortaan verplicht een regeling in statuten
- Pas bij volgende statutenwijziging opnemen

8. Belet en ontstentenis

- Voorbeeld; COVID-19 en de penningmeester
- Praktijk; bepaalde modelstatuten zoals van de KNVB, bevatten een dergelijke regeling (geen aanpassing noodzakelijk)
- *“Indien het aantal bestuursleden beneden drie is gedaald in verband met belet of ontstentenis van een van de bestuursleden, blijft het bestuur bevoegd tot uitoefening van al zijn taken en bevoegdheden. Het is echter verplicht zo spoedig mogelijk een algemene vergadering te beleggen waarin de voorziening in de open plaats(en) aan de orde komt. In geval van belet of ontstentenis van alle bestuursleden, wijst de algemene vergadering zo spoedig mogelijk ten minste drie vervangende bestuursleden aan.” (KNVB, 2020)*

9. Conclusie en tot slot

- Hoe risico's minimaliseren?
 - Goede afspraken
 - Verzekeren vormt een belangrijk aspect
 - Goed bestuur – Good governance
- Wat moet onze organisatie doen?
 - Controleer en bespreek de statuten
 - Leg besluitvormingsprocessen vast
 - Maak goede notulen van bestuursvergaderingen



Pauze

- Over vijf minuten zijn we terug om vragen te beantwoorden
- Je kunt vragen stellen in de chat
- Vragen die voor iedereen van belang zijn worden besproken
- Overige vragen worden later beantwoord

Meld je aan voor de Supportpunt portal

- Ga naar mijn.supportpunt.nl/login
- Klik op account aanmaken
- Vul je gegevens in
- Maak direct gebruik van alles wat de portal je biedt;
 - ✓ Documenten beheer
 - ✓ Inzicht in de cijfers
 - ✓ Vergadermodule inclusief documenteninzage en centrale uitnodiging
 - ✓ Een overzicht van je huisstijl
 - ✓ HRM Kennisbank
 - ✓ Adviespagina voor bestuurders
 - ✓ Veilige en betrouwbare opslag van je bestuurlijke dossier
 - ✓ 24/7 Toegang voor al je bestuurders
 - ✓ Online vergaderhulp voor je bestuursvergadering



Vragenronde



Dank voor uw
aandacht

- Lichtstad Advocaten
 - info@lichtstadadvocaten.nl
- Stichting Supportpunt Eindhoven
 - info@supportpunt.nl

Aankomende Webinars 2021

- De techniek van begroten voor stichtingen en verenigingen door Eric van Gerwen, vennoot Bakertilly accountants



- Het plezier van een goede jaarrekening door Frans Razenberg en Chantal Goosens, RA's en vennoten van RSW Accountant en Adviseurs



=> Schrijf je in voor onze nieuwsbrief, je ontvangt dan de uitnodiging voor deze gratis webinar